



Sondage de la Corporation ABC

Construction du travail d'équipe

	Fortement d'accord	D'accord	Neutre	Pas d'accord	Fortement pas d'accord
Communique aux membres de l'équipe les raisons des buts stratégiques	<input type="checkbox"/>				
Supporte les membres de son équipe	<input type="checkbox"/>				
Encourage les membres de l'équipe à prendre des initiatives pour résoudre les problèmes	<input type="checkbox"/>				
Accrédite les accomplissements des membres de l'équipe	<input type="checkbox"/>				
Traite les membres de l'équipe avec respect	<input type="checkbox"/>				

Efficacité directoriale

	Fortement d'accord	D'accord	Neutre	Pas d'accord	Fortement pas d'accord
Communique efficacement dans une variété de situations différentes	<input type="checkbox"/>				
Est flexible, et ajuste son point de vue quand l'évidence l'exige	<input type="checkbox"/>				
Reste au courant des avancées technologiques dans l'industrie	<input type="checkbox"/>				

Comment ce directeur(trice) peut-il(elle) améliorer sa performance

Veuillez coter ce directeur(trice) en termes de son efficacité en général

- Excellent(-e-)
- Bon(ne)
- Moyen(ne)
- Médiocre